

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	78.4%
正社員	76.7%
有期社員	86.8%

対象期間：2022年度（2022年2月1日～2023年1月31日）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、通勤手当等を除く

正社員：出向者については、当社からグループ会社への出向者を含む

有期社員：アルバイト、技能実習生

〈差異についての補足説明〉

賃金の差異については、従業員の平均年齢が男性44.7歳、女性35.2歳と9.5歳の差がある点、また育児中の短時間勤務の女性が21名おり、女性従業員の約15%にあたる点などが影響しています。また近年、女性の積極採用を進めており、新卒社員の男女比率は2：8と大幅に女性が増えているため、平均年齢の差はすぐには縮まらない見込みですが、今後管理職への女性登用を促進し、男女賃金の格差の縮小を図っていきます。